

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO UFFICIO
SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Istituto Comprensivo Luigi Settembrini

Scuola sec. I grado – Scuola Inf./Prim. via Asmara 32, via Novara 22

Via Sebenico, 1 - 00198 Roma – Tel./fax 068549282 – Cod. fisc. 97713180582

email: rmic8ea00r@istruzione.it - pec: rmic8ea00r@pec.istruzione.it – www.icsettembrini.edu.it

Al sito web – sezione PNRR
Agli atti scuola
All'Albo on line
All'Amministrazione trasparente
Bacheca Axios e RE
Alla DSGA

AVVISO INTERNO AI SENSI DELL'ART. 45 DEL CCNL PER LA SELEZIONE DI ESPERTI INTERNI IN PERCORSI FORMATIVI DI LINGUA E DI METODOLOGIA CLIL DI DURATA ANNUALE, FINALIZZATI AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE LINGUISTICHE DEI DOCENTI IN SERVIZIO E AL MIGLIORAMENTO DELLE LORO COMPETENZE METODOLOGICHE DI INSEGNAMENTO (INTERVENTO B)

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA. Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1. “Nuove competenze e nuovi linguaggi” - Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 65 Interventi di orientamento e formazione per il potenziamento delle competenze STEM, digitali, di innovazione e linguistiche per studentesse e studenti e delle competenze multilinguistiche dei docenti, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Progetto M4C1I3.1-2023-1143 “Innov@Menti” Codice C.U.P J84D23003800006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento dellavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il DPCM del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell’Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTA la Circolare del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e del Merito n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;
- VISTO** decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 65, di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”;
- RILEVATO** che con il suindicato decreto del MIM sono stati attribuiti all’Istituto Comprensivo “Luigi Settembrini” € 98.428,04 (novantottomilaquattrocentoventotto,04);
- VISTA** la Nota del Ministro dell’istruzione e del merito 15 novembre 2023, n. 132935, recante Istruzioni operative per le Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche;
- VISTA** la determina di assunzione in bilancio PROT. NR. 1139 DEL 29/02/2024;
- CONSIDERATO** l’attuazione del PNRR prevede, per l’attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” l’individuazione del Ministero dell’istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;
- VISTO** l’accordo di concessione M.PI AOOGABMI. Registro Ufficiale.U.prot.33627 del 29/02/2024;
- VISTA** la delibera del Consiglio d’Istituto n. 42 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d’Istituto n.91 di approvazione del Programma Annuale dell’Esercizio finanziario 2024;
- VISTA** la necessità di individuare personale esperto in possesso della necessaria esperienza e delle dovute competenze in qualità di esperto nei percorsi formativi di lingua e di metodologia CLIL di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento

Il seguente avviso unico per la selezione e il reclutamento di personale esperto interno in “Percorsi di orientamento e formazione per il potenziamento delle competenze STEM, digitali e di innovazione, finalizzate alla promozione di pari opportunità di genere., Potenziamento delle competenze linguistiche degli studenti, Formazione annuale di lingua e metodologia per docenti e Attività tecnica del gruppo di lavoro per l’orientamento, il tutoraggio per le STEM-e Supporto tecnico operativo nell’ambito della linea di investimento 3.1, Missione 4, Componente 1, del PNRR, in relazione alla misura “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche”

Progetto M4C1I3.1-2023-1143 “Innov@Menti” **Codice C.U.P** J84D23003800006

Art. 1 – Oggetto dell’incarico

Il presente avviso di selezione è diretto al conferimento di incarichi individuali, per la realizzazione dei percorsi formativi finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento (CLIL) elencati nell’Art.2;

Art. 2 – Finalità della selezione

Al fine di garantire la realizzazione dell’intervento di cui all’art. 1 sono previste le seguenti tipologie di azioni formative:

destinate al personale docente in servizio:

CORSO	Titolo modulo	Ore previste ESPERTO
1	CORSO ANNUALE DI LINGUA INGLESE LIVELLO B1	Un esperto per 44 ore
1	CORSO ANNUALE DI METODOLOGIA CLIL (rivolto al personale docente di discipline non linguistiche in servizio)	Un esperto per 44 ore

I Compiti dell’esperto sono i seguenti:

ESPERTO
<ul style="list-style-type: none"> A. Predisporre il programma del corso secondo il quadro comune di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER); B. Firmare il registro giornaliero su cui indicare gli argomenti del giorno divisi in teorici e pratici; C. Seguire scrupolosamente quanto previsto dal contratto formativo o regolamento del corso; D. Partecipare, ove richiesto, alle riunioni indette dal Gruppo di lavoro di coordinamento di progetto; E. Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all’attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario; F. Compilare l’area predisposta per la documentazione dell’attività svolta all’interno della piattaforma; G. Prevedere attestato di partecipazione finale

Art. 3 – Compensi attribuiti

Per l’esperto è previsto un compenso orario lordo Stato pari a 122,00 €/h.

Art.4 – Svolgimento dei corsi

Le ore prestate dall’esperto dovranno essere svolte al di fuori dell’orario di servizio ed attestate da un timesheet. I corsi, di durata annuale, rivolti alla scuola secondaria si svolgeranno secondo un calendario stabilito dall’Istituto ed avranno inizio a partire dal mese di giugno, tenuto conto degli impegni dei docenti partecipanti, di norma.

Art. 5 – Destinatari dell'avviso e attribuzione incarico

Il presente Avviso di selezione è rivolto al personale interno con contratto a tempo indeterminato e determinato nel corrente anno scolastico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento ad personam regolato in base alla normativa vigente.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato in orario curricolare e/o extracurricolare, per un numero di ore come definito all'art. 2.

Questa Istituzione potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

Art. 6 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza dell'Avviso:
 - a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - j) non siano destinatari di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I candidati devono attestare il possesso dei sopraelencati requisiti mediante una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, allegata alla domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti dichiarati di cui al presente articolo.

Art. 7 – Criteri di selezione

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste le seguenti esperienze professionali: servizio prestato in qualità di docente presso Istituzioni scolastiche statali; insegnamento in corsi finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche e di metodologia CLIL, digitali e di innovazione: In particolare i percorsi devono essere erogati sulla base degli approcci pedagogici fondati sulla laboratorialità, sul learning by doing, sul problem solving e sull'utilizzo del metodo induttivo, sulla capacità di attivazione dell'intelligenza sintetica e creativa, sull'organizzazione di gruppi di lavoro per l'apprendimento cooperativo, sulla promozione del pensiero critico nella società digitale, sull'adozione di metodologie didattiche innovative, tenendo conto del quadro comune di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), per i percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche e della metodologia CLIL del personale docente in servizio nell'IC "L. Settembrini"

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, di cui all'Allegato B.

Art. 8 – Durata dell’incarico

L’attività oggetto dell’incarico avrà durata annuale che decorre presumibilmente dal mese di giugno 2024. L’eventuale differimento del termine di conclusione dell’incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell’incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Art. 9 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

L’istanza di partecipazione, redatta sull’allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredata dall’allegato modello B o B1 – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anch’esso debitamente firmato), e dalla carta di identità in corso di validità deve pervenire alla Segreteria dell’IC “L. Settembrini” di Roma, 00198, Via Sebenico nr.1, tramite PEO all’indirizzo: rmic8ea00r@istruzione.it **entro e non oltre le ore 12:00 del 10/06/2024**. Le domande pervenute oltre tale termine non saranno ritenute valide. Farà fede l’orario della mail di ricevuta.

L’oggetto della mail relativa all’istanza di partecipazione dovrà riportare la seguente dicitura: **“INTERVENTO B - INNOV@AMENTI”**.

Art. 10 – Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

1. Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti.
2. Omissione di firma sulla documentazione.
3. Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art. 11 – Selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell’azione amministrativa. Le candidature verranno valutate da apposita commissione secondo la procedura di seguito declinata nel rispetto dei criteri di cui all’allegato B:

- 1 La Commissione è composta da tre membri ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
- 2 Ad essa compete l’organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
- 3 Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.
- 4 Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età.
- 5 La pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica agli interessati che, nel caso se ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo, entro 5 giorni dalla pubblicazione.
- 6 In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
- 7 La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della scuola sezione;
- 8 Trascorso il termine di cinque giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Art.12 – Comunicazione al candidato e validità della selezione

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell’indicazione del recapito digitale. L’esito della selezione sarà comunicato tramite pubblicazione al sito web della scuola sezione Albo on line e sezione PNRR.

Art. 13 – Attribuzione incarico, compiti e luogo di svolgimento

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola candidatura valida.

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento della Dirigente Scolastica assoggettando i compensi alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente.

Le attività si svolgeranno presso i locali dell'IC "L. Settembrini".

Per i materiali prodotti a seguito dell'espletamento dell'incarico, si applicano le disposizioni di cui all'art. 11 della L. 633/1941 ("Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio") e le disposizioni relative al D.Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

Il corrispettivo delle singole attività fornite sarà liquidato in un'unica soluzione in considerazione delle ore effettivamente prestate e documentate e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato a questa Istituzione scolastica.

L'incarico delle figure previste avrà durata sino alla conclusione degli adempimenti finali richiesti dall'ente erogatore dei fondi.

Art. 14 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

I professionisti saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal DPR n. 81 del 13 giugno 2023 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62" recante «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», pena la risoluzione dell'incarico stesso.

Art.15 – Informativa sul trattamento dati personali

L'Istituto Scolastico informa che i dati personali di cui chiede la trasmissione o che sono contenuti nel presente documento sono e saranno trattati per lo svolgimento della funzione istituzionale di questo ente. All'interessato sono riconosciuti i diritti del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., in particolare quelle previste dall'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 GDPR, attuato con il D.Lgs. 101/2018.

Art. 16 – Disposizioni finali e Pubblicizzazione

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è la Dirigente scolastica. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria. Del presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione all'Albo online del Sito web di questa Istituzione Scolastica. Fanno parte integrante del presente bando gli allegati A e B.

Il RUP Dirigente scolastica

Giuseppina Agostino

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi degli artt. 20 e 24 del d.lgs. 82/2005 CAD

Allegati:

- Allegato A – domanda di partecipazione
- Allegati B - Tabella di valutazione titoli
- Dichiarazione di incompatibilità

ALLEGATO B

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER ESPERTI					
		n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione	
L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
A1. LAUREA ATTINENTE LA SELEZIONE (vecchio ordinamento omagistrale)		PUNTI			
	110 e lode	20			
	100 - 110	18			
	< 100	15			
A2. LAUREA ATTINENTE LA SELEZIONE (triennale, in alternativa al punto A1)		10			
A3. DIPLOMA ATTINENTE LA SELEZIONE		5			
LE CERTIFICAZIONI OTTENUTE					
B1. CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	Max 5	1 punti cad.			
B2. PEDAGOGICHE	Max 5	1 punti cad.			
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
C1. ESPERIENZE DI LAVORO IN COLLABORAZIONE CON UNIVERSITA' (min. 20 ore) INERENTI ALLE METODOLOGIE STEM /ORIENTAMENTO STEM	Max 5	2 punt icad			
C2. ESPERIENZE DI DOCENZA (min.20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DAL FONDO SOCIALE EUROPEO (PON – POR) INERENTI METODOLOGIE e MATERIE STEM /ORIENTAMENTO STEM	Max 5	2 punt icad.			
C3. ALTRI INCARICHI IN PROGETTI EUROPEO (FESR) (Solo per esperto progettista FESR)	Max 5	3 punt icad.			
C4. COMPETENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze lavorative professionali)	Max 5	2 punt icad.			
C5. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni)	Max. 5	2 punt icad.			
TOTALE	100 PUNTI				